

Số: 185/KH-UBND

Đồng Tâm, ngày 29 tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội
trên địa bàn xã Đồng Tâm giai đoạn 2026 - 2030

Căn cứ Kế hoạch số 70/KH-UBND ngày 04/02/2026 của UBND tỉnh Đồng Nai về thực hiện công tác lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026-2030;

Thực hiện Nghị quyết số 17/NQ-HĐND ngày 25/12/2025 của HĐND xã về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh 5 năm giai đoạn 2026-2030;

Căn cứ Công văn số 811/SNV-LĐ ngày 23/01/2026 của Sở Nội vụ về việc có ý kiến việc phân định trách nhiệm trong thực hiện công tác BHXH tại UBND cấp xã;

Để thực hiện tốt các chỉ tiêu theo Nghị quyết, Kế hoạch đề ra, UBND xã Đồng Tâm xây dựng kế hoạch thực hiện công tác lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội trên địa bàn xã giai đoạn 2026 - 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm thực hiện kịp thời, hiệu quả công tác lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội giai đoạn 2026 - 2030. Thúc đẩy tạo việc làm bền vững, giảm tỷ lệ thất nghiệp, mở rộng cơ hội tiếp cận thị trường lao động cho người lao động; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề theo nhu cầu doanh nghiệp; đẩy mạnh chuyển dịch cơ cấu lao động, tăng cường đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; khai thác tối đa các nguồn lực để bảo đảm an sinh xã hội;

Phát triển mạnh mẽ đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN); nâng cao hiệu quả các chính sách an sinh nhằm bảo vệ quyền lợi người lao động góp phần xây dựng môi trường lao động ổn định, lành mạnh.

2. Yêu cầu

Xác định công tác lao động, việc làm, BHXH là nhiệm vụ chính trị quan trọng, gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Nội dung nhiệm vụ, giải pháp phải đồng bộ, khả thi, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, tránh chồng chéo, trùng lặp; đảm bảo tính liên kết giữa giải quyết việc làm, giáo dục nghề nghiệp và an sinh xã hội.

Phân công trách nhiệm cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị; triển khai thực hiện đúng tiến độ; tăng cường theo dõi, đánh giá, kiểm tra và báo cáo kịp thời các khó khăn, vướng mắc phát sinh.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ

Từ năm 2026 đến năm 2030:

- Giải quyết việc làm cho 2.500 lượt người có nhu cầu xác nhận hồ sơ xin việc làm.

- Tỷ lệ lao động đã qua đào tạo có bằng cấp chứng chỉ đạt 40%; tỷ lệ thất nghiệp dưới 2%.

- Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia BHXH đạt 55%; tỷ lệ lao động trong độ tuổi tham gia BHYT đạt 40%.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Phát triển thị trường lao động, nâng cao hiệu quả kết nối cung - cầu lao động

1.1 Về công tác tuyên truyền

- Tăng cường tuyên truyền các chủ trương, chính sách về lao động, việc làm, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và BHXH trên các phương tiện thông tin đại chúng; phát huy vai trò của mạng lưới cộng tác viên việc làm của địa phương trong việc cung cấp thông tin chính thống về nhu cầu tuyển dụng, định hướng học nghề, chính sách hỗ trợ người lao động.

- Thông tin thị trường lao động được cập nhật đa dạng qua trang thông tin điện tử, bản tin thị trường lao động, ứng dụng trực tuyến và các kênh truyền thông phù hợp từng nhóm đối tượng nhằm bảo đảm người lao động có thể tiếp cận nhanh, chính xác.

1.2 Hỗ trợ phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động

Thực hiện công khai, minh bạch nhu cầu tuyển dụng, nhất là của doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, đơn vị xuất khẩu lao động và các tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm hoạt động theo quy định của pháp luật.

Chú trọng thu thập thông tin về nhu cầu việc làm của các nhóm lao động đặc thù (như lao động yếu thế, hộ nghèo, đồng bào dân tộc thiểu số, lao động sau sắp xếp bộ máy,...) nhằm tư vấn và kết nối việc làm phù hợp.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong tư vấn, giới thiệu việc làm và vận hành hiệu quả hệ thống kết nối cung - cầu lao động. Triển khai các chính sách hỗ trợ phát triển thị trường lao động khu vực nông thôn; lồng ghép các chương trình mục tiêu quốc gia với hoạt động giải quyết việc làm.

Tăng cường liên kết giữa các trung tâm dịch vụ việc làm, doanh nghiệp cho

thuê lại lao động và doanh nghiệp trên địa bàn xã để cập nhật, chia sẻ thông tin tuyển dụng kịp thời và chính xác.

1.3 Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước đối với thị trường lao động

Xây dựng cơ chế phối hợp giữa cơ quan, đơn vị thuộc lĩnh vực lao động và các đơn vị cung cấp dịch vụ việc làm và cho thuê lại lao động. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý dữ liệu lao động và kết nối với các cơ sở dữ liệu quốc gia liên quan.

Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, đặc biệt về hợp đồng lao động, tiền lương, BHXH, BHTN và các chế độ an sinh tại các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm và cho thuê lại lao động; xử lý nghiêm các hành vi vi phạm nhằm bảo vệ quyền lợi người lao động và bảo đảm môi trường lao động lành mạnh (nếu có).

2. Cho vay tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm

Tiếp tục thực hiện hiệu quả chương trình cho vay hỗ trợ tạo, duy trì và mở rộng việc làm; bảo đảm 100% hộ nghèo và các đối tượng chính sách đủ điều kiện được vay vốn tại Ngân hàng Chính sách xã hội.

Xác định nhu cầu vốn hàng năm làm cơ sở bố trí ngân sách và huy động thêm các nguồn vốn hợp pháp; xây dựng cơ chế linh hoạt để mở rộng khả năng tiếp cận vốn của doanh nghiệp và người lao động.

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thẩm định, xét duyệt và sử dụng vốn; kịp thời chấn chỉnh sai sót, phòng ngừa tiêu cực; hạn chế tối đa nợ quá hạn và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn vay giải quyết việc làm.

3. Phát triển hệ thống an sinh và mở rộng đối tượng tham gia BHXH

Tiếp tục triển khai hiệu quả Kế hoạch thực hiện chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội hàng năm trên địa bàn xã Đồng Tâm theo Nghị quyết số 403/NQ-CP ngày 10/12/2025 của Chính phủ về việc giao chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia BHXH và Nghị quyết kinh tế, xã hội hàng năm của HĐND tỉnh.

Đẩy mạnh tuyên truyền, mở rộng khả năng tiếp cận dịch vụ BHXH, BHYT, BHTN; đa dạng hóa loại hình bảo hiểm, khuyến khích phát triển BHXH tự nguyện; đơn giản hóa thủ tục, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động và người dân tham gia.

Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong kết nối, hỗ trợ, tư vấn thông tin cho người lao động; tăng cường hoạt động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và thúc đẩy phát triển đối tượng tham gia BHXH.

Tăng cường thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm tình trạng trốn đóng, nợ đóng BHXH, BHTN; ngăn chặn các hành vi gian lận, trục lợi chính sách. Nâng cao năng lực đội ngũ và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa hệ thống

quản lý BHXH; rút ngắn thời gian giải quyết hồ sơ và mở rộng giao dịch điện tử.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong dự toán ngân sách nhà nước hàng năm của địa phương theo quy định và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

Là cơ quan thường trực, chủ trì phối hợp các cơ quan, đơn vị triển khai Kế hoạch; tham mưu UBND xã báo cáo Sở Nội vụ và cơ quan có thẩm quyền. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tuyên truyền về thị trường lao động và việc làm; tham gia các lớp tập huấn về nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ; kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật và các chỉ đạo của cấp trên về lao động, việc làm và BHXH.

Phối hợp với Trung tâm giới thiệu việc làm hỗ trợ các doanh nghiệp tuyển dụng lao động; triển khai chính sách hỗ trợ nhóm lao động yếu thế (như người sau cai nghiện, người chấp hành xong án phạt tù, người khuyết tật,...) nhằm nâng cao khả năng tiếp cận việc làm.

Triển khai các nhiệm vụ về BHXH, BHTN: tuyên truyền, phát triển đối tượng tham gia; thực hiện quản lý nhà nước.

2. Các trường THCS, THPT, Trung tâm GDNN...

Phối hợp Trung tâm Dịch vụ việc làm tổ chức sàn giao dịch, ngày hội việc làm và hoạt động tư vấn hướng nghiệp - tuyển sinh; đẩy mạnh công tác phân luồng học sinh; phối hợp doanh nghiệp và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tổ chức tham quan mô hình sản xuất để các học sinh tìm hiểu và định hướng nghề nghiệp.

Tăng cường đào tạo kỹ năng mềm, kỹ năng số, ngoại ngữ và tác phong công nghiệp cho học sinh nhằm đáp ứng yêu cầu nhân lực chất lượng cao, đặc biệt trong bối cảnh hoạt động của Cảng hàng không quốc tế Long Thành và các ngành dịch vụ - công nghiệp mới.

3. Phòng kinh tế

Tổng hợp, tham mưu UBND xã bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước. Phối hợp BHXH cơ sở Bình Phước cung cấp thông tin về các doanh nghiệp mới thành lập, giải thể, tạm ngừng hoạt động phục vụ công tác phát triển đối tượng tham gia BHXH.

Phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội tham mưu phân bổ nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm theo quy định.

4. Bảo hiểm xã hội cơ sở Bình Phước

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện, phấn đấu đến năm 2030 đạt các chỉ tiêu: Tỷ lệ lực lượng lao động trong

độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội đạt 55%; Tỷ lệ lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp đạt 40%.

Tăng cường công tác kiểm tra chuyên ngành về lĩnh vực đóng BHXH, trong đó tập trung vào các đơn vị, doanh nghiệp cố tình không tham gia, tham gia không đủ số lao động phải tham gia hoặc cố tình trốn đóng, nợ đóng BHXH, BHTN kéo dài trên địa bàn.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, cải cách thủ tục hành chính, hiện đại hóa hệ thống quản lý nhằm giải quyết chế độ BHXH kịp thời, đầy đủ, đúng quy định.

5. Phòng giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội

Tham mưu UBND xã ưu tiên phân bổ nguồn vốn cho vay chương trình tạo việc làm; nâng cao hiệu quả công tác ủy thác cho vay thông qua các tổ chức chính trị - xã hội. Hướng dẫn thủ tục cho vay đúng quy định; giải ngân kịp thời các chương trình tạo việc làm, đào tạo nghề và vay vốn đi làm việc ở nước ngoài. Đồng thời, phối hợp Trung tâm dịch vụ tổng hợp đưa thông tin rộng rãi các chế độ chính sách để người dân biết tham gia.

6. Công an xã

Chủ trì thực hiện quản lý nhà nước về an ninh, trật tự trong lĩnh vực lao động, việc làm; đồng thời thực hiện kết nối, chia sẻ và cung cấp dữ liệu từ Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư với dữ liệu lao động, việc làm theo yêu cầu phục vụ công tác quản lý. Phối hợp với các đơn vị liên quan rà soát các đối tượng chấp hành xong án phạt tù, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ công an hằng năm để tuyên truyền, vận động tham gia học nghề góp phần giải quyết việc làm trên địa bàn xã.

7. Ban Chỉ huy Quân sự xã

Triển khai thực hiện Kế hoạch, trong đó phối hợp các đơn vị liên quan rà soát các đối tượng bộ đội xuất ngũ, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự hằng năm để tuyên truyền, vận động tham gia học nghề góp phần giải quyết việc làm trên địa bàn xã.

8. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp

Thực hiện các tin, bài, phóng sự chuyên đề về việc làm, thị trường lao động và BHXH; tăng cường tuyên truyền thường xuyên, liên tục trên kênh phát thanh và các mạng xã hội nhằm nâng cao nhận thức và hỗ trợ hiệu quả công tác giải quyết việc làm trên địa bàn xã.

9. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các đoàn thể chính trị xã

Phối hợp tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, việc làm, BHXH, quan hệ lao động và an toàn, vệ sinh lao động đến đoàn viên, hội viên và Nhân dân; trong đó chú trọng tuyên truyền,

triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh liên quan đến công tác việc làm và vận động người lao động làm việc tự do tham gia BHXH tự nguyện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội trên địa bàn xã giai đoạn 2026 - 2030, Chủ tịch UBND xã yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện; báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) trước ngày **15/12 hàng năm** để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ theo quy định./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Ban thường trực UBMTTQ VN xã và các đoàn thể xã;
- Đảng ủy UBND xã;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- Bảo hiểm xã hội cơ sở Bình Phước;
- Phòng giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội;
- LĐVP, CVVX;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Hải